



# Osallisuusmittari

Osallisuusmittarin tarkoituksena on mitata ja arvioida järjestön työn vaikutuksia sekä sitä, miten mukana olevat ihmiset kokevat toiminnan vaikutukset omaan elämäänsä. Sen väittämät on laadittu niin, että niissä painottuu toiminnan aikaansaama osallisuuden kokemus.

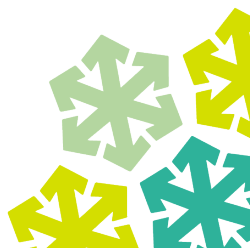
Mittarissa on kymmenen kysymystä, jotka kattavat osallisuuden kokemuksen eri osa-alueita. Mittaria on hyvä käyttää kokonaisuutena, mutta tarpeen vaatiessa siitä voi hyödyntää myös osia, vaikka yksittäisiä väittämiä. Kokonaisuus antaa kuitenkin kattavan kuvan osallistujien kokemuksista.

## Ohje

Kopioi väittämät tästä käyttämäsi sähköiseen kyselylomakkeeseen tai käytä tulostettavaa versiota. Pohdi, missä vaiheessa ryhmän toimintaa haluat mitata osallisuuden kokemusta (esim. alussa ja lopussa tai myös puolivälissä). Valmistele ihmiset etukäteen siihen, että keräät heiltä palautetta. Kerro heille, että vastaaminen tapahtuu nimettömänä ja kerro lisäksi, miksi palautetta kerätään. Voit puhua esimerkiksi fiilismittarista, koska osallisuus voi olla terminä vieras.

## Mittarin väittämät

1. Saan täällä apua, kun sitä tarvitsen.
2. Uskallan täällä sanoa, mitä mieltä olen.
3. Tähän yhteisöön kuuluminen on minulle merkityksellistä.
4. Tässä yhteisössä voin luottaa muihin ja minuun luotetaan.
5. Olen oppinut täällä itselleni tärkeitä asioita.
6. Ideoitani kuunnellaan.
7. Saan tarpeeksi tietoa toiminnasta ja sen aiheista.
8. Voin vaikuttaa siihen, mitä täällä tehdään.
9. Pystyn osallistuessani vaikuttamaan johonkin itselleni tärkeään asiaan.
10. Olen toiveikas tulevaisuuden suhteen.





## Vastausvaihtoehdot

Suosittellemme asteikkoa

1. Täysin eri mieltä
2. Eri mieltä
3. Samaa mieltä
4. Täysin samaa mieltä

Voit myös liittää mukaan "En osaa sanoa" -vaihtoehdon.

## Kun analysoit tuloksia

Kunnioita vastaajien nimettömyyttä analyysivaiheessa. Voit hyödyntää tuloksissa sekä väittämäkohtaisia keskiarvoja että koko patteriston keskiarvoa. Voit halutessasi tarkastella myös hajontaa. Jos vastaajia on hyvin vähän, vältä tekemästä kovin pitkälle meneviä johtopäätöksiä tunnuslukujen perusteella. Pohtikaa järjestössänne, miten tulokset esitetään, ja miten niitä hyödynnetään toiminnan kehittämisessä ja päätöksenteossa.

### Lisätietoja mittarista

[marion.fields@opintokeskussivis.fi](mailto:marion.fields@opintokeskussivis.fi) ja [raisa.omaheimo@opintokeskussivis.fi](mailto:raisa.omaheimo@opintokeskussivis.fi)

